

UCHWAŁA NR .../2019
Rady Gminy Osiek
z dnia

w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokości oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach publicznych dla których organem prowadzącym jest Gmina Osiek.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 pkt 1 i 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.) Rada Gminy Osiek uchwała, co następuje:

§ 1

Uchwała się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach publicznych dla których organem prowadzącym jest Gmina Osiek, stanowiący Załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Osiek.

§ 3

Traci moc:

- 1) Uchwała Nr XXIII/134/2009 Rady Gminy Osiek z dnia 21 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego,
- 2) Uchwała Nr XXIV/140/2009 Rady Gminy Osiek z dnia 17 czerwca 2009 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XXIII/134/2009 Rady Gminy Osiek z dnia 21 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 4

Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2019r.

Sprawdzono pod względem
podstawy prawnej
miejsowość: Osiek
data: 30.09.2019

ADWOKAT

Jagielska-Barska
Kancelaria Adwokacka

UZASADNIENIE

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach na terenie gminy Osiek stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.). W związku z koniecznością uaktualnienia „Regulaminu określającego wysokość i zasady przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach publicznych dla których organem prowadzącym jest Gmina Osiek” oraz zwiększenia dodatków za powierzenie wychowawstwa klasy i wprowadzenie dodatku z tytułu opieki nad oddziałem przedszkolnym zaistniała potrzeba opracowania zmian do tego dokumentu.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, zmiany do Regulaminu wynagradzania nauczycieli zostały uzgodnione i w całości akceptowane przez związki zawodowe zrzeszające nauczycieli.

Jeżeli chodzi o daty wejścia w życie, należy wskazać, iż przepisy dotyczące wynagrodzenia za powierzenie wychowawstwa klasy w wysokości co najmniej 300 zł oraz wynagrodzenia za opiekę nad oddziałem przedszkolnym, weszły w życie z dniem 1 września 2019 r. Aby móc wypłacić w.w. kwoty już od 1 września 2019 r., koniecznym jest nadanie mocy wstecznej w zakresie wejścia w życie uchwały, by móc ująć te składniki wynagrodzenia w regulaminie wynagradzania już od 1 września 2019 r.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1461): „Przepisy art. 4 nie wyłączają możliwości nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie”. W niniejszej sytuacji, nie następuje nałożenie obowiązków, lecz przyznanie uprawnień. (vide: Wyrok Naczelnego Sądu Administracyjnego z dnia 8 sierpnia 2018 r. I OSK 686/18).

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Postanowienia ogólne

§ 1

1. Regulamin niniejszy określa:
 - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy,
 - d) za warunki pracy,
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
2. Ilekroć w dalszej treści regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:
 - 1) Karta Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela
 - 2) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania w dniu wolnym od pracy.

Dodatek za wysługę lat

§ 2

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz w § 7 Rozporządzenia.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

Dodatek motywacyjny

§ 3

1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, może być przyznany dodatek motywacyjny uzależniony od spełnienia następujących, szczegółowych warunków:
 - 1) jakości pracy dydaktycznej i pedagogicznej ocenianej poprzez następujące kryteria:
 - a) sukcesy uczniów odnoszone w konkursach, zawodach, olimpiadach,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

- d) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, szczególnie stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - e) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
 - f) podnoszenie umiejętności zawodowych – udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - g) opracowanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy.
- 2) zaangażowania w realizację dodatkowych czynności:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie w szkole nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - e) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - g) sprawowanie opieki nad pracownią komputerową,
 - h) pomoc w pozyskiwaniu środków finansowych i rzeczowych na rzecz szkoły.
2. Dodatkowymi warunkami przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora są:
- 1) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym,
 - 2) wymierne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych,
 - 3) stała poprawa warunków bazowych funkcjonowania szkoły, prowadzenie remontów i modernizacji obiektów,
 - 4) skuteczne i oszczędne prowadzenie polityki kadrowej,
 - 5) szczególna troska o bezpieczeństwo, higienę i zdrowie w szkole z uwzględnieniem profilaktyki w zakresie patologii społecznej,
 - 6) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - 7) troska o czystość i estetykę szkoły i jej otoczenia,
 - 8) konstruktywna współpraca z organami szkoły, związkami zawodowymi, organem prowadzącym oraz organizacjami i instytucjami działającymi na rzecz edukacji,
 - 9) sprawowanie nadzoru nad realizacją projektów finansowanych ze środków pozabudżetowych, w tym środków Unii Europejskiej.
3. Dodatek przyznaje się w wysokości od 4 % do 20 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

§ 4

- 1. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.
- 2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
- 3. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego trwania dla nauczyciela i wicedyrektora ustala dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy Osiek, w ramach posiadanych środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły.

4. W przypadku nieobecności dyrektora, dodatek motywacyjny może przyznać wicedyrektorowi Wójt Gminy Osiek.
5. Informację o przyznaniu dodatku motywacyjnego doręcza się w formie pisemnej, a jej kopię włącza się do akt osobowych.

Dodatek funkcyjny

§ 5

1. Nauczyciele na stanowiskach i pełniący funkcje, których wykaz określa § 5 Rozporządzenia, uprawnieni są do uzyskania dodatku funkcyjnego.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu stanowisko kierownicze lub funkcję powierzono w zastępstwie.
3. W przypadku zbiegu prawa do dodatku funkcyjnego, nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich dodatków.

§ 6

Dodatek funkcyjny dla nauczycieli i wicedyrektora ustala dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy Osiek.

§ 7

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji lub stanowiska, a jeżeli powierzenie funkcji lub stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły lub nauczycielowi tej szkoły, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 8

1. Za podstawę wyliczenia wysokości dodatku funkcyjnego przyjmuje się kwotę minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określoną w Rozporządzeniu.
2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego wynosi:
 - 1) dla dyrektora szkoły od 20 do 50 % podstawy, o której mowa w ust. 1,
 - 2) dla wicedyrektora szkoły od 20 do 30 % podstawy, o której mowa w ust. 1,
 - 3) dla nauczyciela, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy 9,3 % podstawy, o której mowa w ust. 1,
 - 4) dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym 9,3 % podstawy, o której mowa w ust. 1,
 - 5) dla opiekuna stażu 4 % podstawy, o której mowa w ust. 1,
 - 6) dla doradcy metodycznego 4 % podstawy, o której mowa w ust. 1,
 - 7) dla nauczyciela konsultanta 4 % podstawy, o której mowa w ust. 1,

Dodatek za warunki pracy

§ 9

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych, określonych w rozporządzeniu, za każdą zrealizowaną w tych warunkach godzinę zajęć.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w wysokości 25 % stawki godzinowej.
3. Dodatek za warunki pracy przyznaje dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy Osiek.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10

3. Za pracę w godzinach ponadwymiarowych nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.
5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć o którym mowa w ust. 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz tygodniowych, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 11

1. Za realizację zajęć w ramach godzin doraźnych zastępstw nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie.
2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1, ustala się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, jeżeli:
 - 1) w ramach doraźnego zastępstwa realizowany jest program nauczania danej klasy,
 - 2) temat zajęć został udokumentowany w dzienniku zajęć lekcyjnych.
3. Za przydzielenie doraźnych zastępstw odpowiada dyrektor w ramach posiadanych środków.
4. Dyrektor szkoły jest odpowiedzialny za prawidłowość przydzielania godzin doraźnych zastępstw i ich rozliczanie.

§ 12

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe dla nauczycieli, którym obniżono tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin na podstawie art. 42 ust. 6 Karty Nauczyciela, ustala się w oparciu o wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust. 3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 1 i 3 Karty nauczyciela.