

**UCHWAŁA NR XXX/209/2021
RADY GMINY OSIEK**

z dnia 16 grudnia 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Osiek

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1372 ze zm.), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2,3,4, art. 37 ust. 3 i 4 i art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2019 r., poz. 1282 ze zm.) § 3 pkt 1 i § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r., poz. 1960) oraz art. 18 ustawy z dnia 8 października 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2021 r., poz. 1834) Rada Gminy Osiek uchwala, co następuje:

§ 1.

1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Osiek w następującej wysokości:

1) Wynagrodzenie zasadnicze	8 200 zł
2) Dodatek funkcyjny	2 520 zł
3) Dodatek specjalny	3 216 zł
4) Dodatek za wieloletnią pracę (20%)	1 640 zł
- Razem:	15 576 zł

2. Wynagrodzenie, o którym mowa w § 1 należne jest od dnia 1 sierpnia 2021 r.

§ 2.

Traci moc Uchwała nr II/8/2018 Rady Gminy Osiek z dnia 6 grudnia 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Osiek.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Wiceprzewodniczący Rady
Gminy

Robert Warenycia

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 18 ust 2 pkt 2) ustawy o samorządzie gminnym do wyłącznej właściwości rady gminy należy m. in. ustalanie wynagrodzenia wójta. Zgodnie z art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych – „Czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności – wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały”.

Wójtowi gminy przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę oraz dodatek specjalny. Wójtowi może zostać przyznany dodatek funkcyjny.

Ustawą z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw wprowadzono zmiany dotyczące wynagrodzenia pracowników samorządowych, w tym m.in. wójta.

Maksymalne wynagrodzenie zasadnicze wynosi	10 250 zł
Maksymalny dodatek funkcyjny wynosi	3 150 zł
Maksymalny dodatek specjalny wynosi	4 020 zł (30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego)
Minimalne wynagrodzenie wynosi	13 936 zł
(suma wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego)	

Zmiana ustawy w tym zakresie implikuje konieczność zmiany wysokości ustalonego dotychczas wynagrodzenia Wójta Gminy Osiek i dostosowanie go do wysokości wynikającej z powołanego wyżej przepisu.

W uchwale ustalono, że wynagrodzenie określone w § 1 uchwały należne będzie od dnia 1 sierpnia 2021 r. co jest zgodne z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw, który stanowi, że „Przepisy ustaw zmienianych w art. 1, art. 2, art. 4-6, art. 11 i art. 12 w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń, diet, i uposażeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r.”

Ponadto w uzasadnieniu Rozporządzenie z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych wskazano, że „Proponuje się, aby projektowane rozporządzenie weszło w życie z dniem 1 listopada 2021 r., tj. z datą wejścia w życie ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw. Termin wejścia w życie rozporządzenia nie narusza praw osób, do których jest kierowane, ani zasad demokratycznego państwa prawnego. W myśl art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw przepisy ustaw zmienianych w art. 1, art. 2, art. 4-6, art. 11 (dotyczącym ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, upoważniającej do wydania projektowanego rozporządzenia) i art. 12 w brzmieniu znowelizowanym mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń, diet i uposażeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r. W związku z powyższym wynagrodzenia osób zatrudnionych na podstawie wyboru określone w rozporządzeniu będą miały zastosowanie od dnia 1 sierpnia 2021 r.”